

## **Отличие трудового договора и гражданско-правового договора**

Трудовой договор согласно статьи 56 Трудового Кодекса Российской Федерации – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Главным отличительным признаком трудового договора является зачисление работника на определенную должность в соответствии со штатным расписанием.

В отличие от трудового, по гражданско-правовому договору исполняется конкретное задание, поручение, заказ, предметом которого является конечный результат труда, например построенное или отремонтированное здание, доставленный груз и какие-либо иные выполненные работы. Цена выполненной работы или оказанной услуги, порядок ее оплаты определяются, как правило, в договоре по соглашению сторон, а выдача вознаграждения производится после окончания работы.

Необходимо отметить, что гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, не распространяются на гражданско-правовые отношения.

При заключении трудового договора работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, может претендовать на полный социальный пакет, может получить медицинское и страховое обеспечение, поскольку при заключении трудового договора работодатель отчисляет определённые суммы в соответствующие фонды.

В случае вступления граждан в гражданско-правовые отношения вышеуказанные гарантии не применимы. Единственным способом защиты при нарушении условий гражданско-правового договора является обращение в суд.

Помощник прокурора  
Ценин С.Д.